ПРОЕКТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования

резерва управленческих кадров для замещения

должностей муниципальной службы в Администрации

города Ханты-Мансийска»

Руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 №1268 «О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска» следующие изменения:

1.1.Пункт 3 приложения 1 к постановлению дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Граждане включаются в резерв управленческих кадров на срок 5 лет. По заявлению граждан, включенных в резерв управленческих кадров, срок пребывания в резерве может быть продлен однократно.».

1.2.Абзацы третий – восемнадцатый пункта 14 приложения 1 к постановлению считать абзацами четвертым – девятнадцатым соответственно.

1.3.Пункт 14 приложения 1 к постановлению дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«истечение срока пребывания в резерве управленческих кадров;».

2.Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава Администрации

города Ханты-Мансийска М.П. Ряшин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации

города Ханты-Мансийска»

Проект вносит: Олейникова Ольга Игорьевна, начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, тел. 35-23-63

Исполнитель: Лиман Василий Александрович, специалист-эксперт отдела муниципальной службы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, тел. 35-24-92

Согласовано:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О.,должность | Предложения,замечания | Подпись | Датаполученияпроекта | Датасогласованияпроекта | Результаты анализа нормативного правового акта на коррупциогенность |
| Дунаевская Н.А.,первый заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Пенчуков К.Л.,заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Игнатов И.О.,начальник юридического управления Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Олейникова О.И.,начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |

ЛИСТ РАССЫЛКИ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации

города Ханты-Мансийска»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | орган  | Количество экземпляров | Примечание |
| 1. | Управление кадровой работы и муниципальной службы | 2 |  |
| 2. | Департамент городского хозяйства | 1 |  |
| 3. | Департамент градостроительства и архитектуры | 1 |  |
| 4. | Департамент муниципальной собственности | 1 |  |
| 5. | Департамент образования | 1 |  |
| 6. | Департамент управления финансами | 1 |  |
| 7. | Управление опеки и попечительства | 1 |  |
| 8. | Управление физической культуры, спорта и молодежной политики | 1 |  |
| ИТОГО: | 9 |  |

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Представленный на согласование проект постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска» устанавливает 5-летний срок нахождения гражданина в резерве управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска (далее – резерв управленческих кадров) и, в связи с этим, дополняет перечень установленных оснований для исключения граждан из резерва управленческих кадров таким основанием, как «истечение срока пребывания в резерве управленческих кадров».

Указанные изменения необходимы для периодического обновления состава резерва управленческих кадров и поддержания его в актуальном состоянии.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова

Заключение

о проведенной антикоррупционной экспертизе

муниципального проекта нормативного правового акта

(об отсутствии коррупциогенных факторов)

Настоящее заключение подготовлено по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы проекта постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрациигорода Ханты-Мансийска».

Первоначальное постановление, в которое вносятся изменения, признано нормативным правовым актом, поэтому изменения, вносимые в НПА, также носят нормативно-правовой характер, кроме того, указанный проект отвечает всем признакам нормативности.

В процессе антикоррупционной экспертизы кроме положений Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановления Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденного Постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 25.11.2011 № 1339, использованы постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2010 № 248 «О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Устав города Ханты-Мансийска, принятый решением Думы города Ханты-Мансийска от 11.03.2011 № 1169.

Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, в правовом акте (в проекте) не выявлены.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова